

## Kötelező szakmai gyakorlat

### *Gyakran ismételt kérdések*

**„Hogyan lehet fogadóintézményeket találni?”** Ehhez egy kis segítséget találtok a céges listában (honlap és faliújság), amely azonban csak a legkedveltebb, főként helyi (szegedi) és budapesti cégeket/szervezeteket foglalja össze. A listában a megadott adatok alapján felvehetitek a kapcsolatot a fogadóintézménnyel. Ebben az esetben ajánlok egy előzetes keresést, hogy az adott székhely, kapcsolattartó neve, elérhetőségek (e-mail cím, telefonszám) aktuálisak-e még!

**„Lehet-e a listában nem szereplő céggel/szervezettel felvenni a kapcsolatot?”** Természetesen igen. Ebben az esetben azonban mindenképp kérek egy előzetes tájékoztatást ezekről az intézményekről, pl. miután megtörtént a kapcsolatfelvétel és megegyeztetek a lehetséges időpontról, feladatokról. Ennek célja, hogy megelőzzük az esetleges visszaéléseket (pl. McDonald's-hoz nem lehet szakmai gyakorlatra menni).

**„Probléma-e, ha nem tudtam feltölteni április 15-ig a fogadó nyilatkozatot?”** Nem, nem probléma. Ha lemaradtál a határidőről, de a gyakorlatot például nyáron meg tudod csinálni, akkor ennek nincs semmi akadálya. Az április 15-i határidő arra szolgál, hogy az egyetem szerződést kössön a fogadóintézménnyel. Ennek a szerződésnek a hiányában az adott céget/szervezetet felelősségre vonhatják, hogy miért foglalkoztat hallgató(ka)t. (Ezt nem mindegyik fogadóintézmény kéri, ennek hiányában is egyes helyeken fogadhatnak.)

**FONTOS:** Ha lemaradsz erről a határidőről, a következő alkalom a szerződéskötésre október/december hónap (október 20-i határidő az őszi féléves fogadó nyilatkozat feltöltésére; lsd. tájékoztató).

**„A kötelező szakmai gyakorlatot csak nyáron tudom megcsinálni?”** Nem. Alapvetően a fogadóintézmény és te (a hallgató) fogtok megegyezni a gyakorlat idejéről. Lehet, hogy nyárra nem tudnak fogadni, mert már többen jelentkeztek hozzájuk, vagy nincs olyan feladatkör, amire alkalmazni tudnának, stb. Ezért lehet

**„Csak egyben, folyamatosan tudom letölteni a gyakorlati időt az adott cégnél/szervezetnél?”** Természetesen nem. A gyakorlati időt szakaszosan is el lehet dolgozni (pl. minden pénteken napi 6 órát). A lényeg, hogy a végén a 160/240 óra meglegyen.

**„Kapok-e fizetést a gyakorlati idő alatt?”** A hatályos munka törvénykönyve kimondja, hogy „a hallgatót megállapodás alapján díjazás illeti, illetve a hat hét időtartamot elérő egybefüggő gyakorlat esetén díjazás illeti, melynek mértéke legalább hetente a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) tizenöt százaléka”. Mivel a gyakorlati idő 160/240 óra (vagyis négy, illetve hat hét), ezért alapvetően nem jár fizetés, de ettől az adott intézmény eltekinthet. Ez szintén a két fél megegyezése alapján történik. A kötelező szakmai gyakorlatnál azt javaslom, hogy nem ez az elsődleges cél, hanem a tapasztalatszerzés. Viszont aki tovább marad, mint hat hét, vagy a gyakorlati idő után később visszamegy az adott intézményhez dolgozni, ő már kérhet fizetést.

**„Mi a helyzet, ha több helyen szerzek tapasztalatot? El lehet fogadtatni a pluszban végzett gyakorlatokat is?”** Igen, BSc és MSc képzésen meghirdettünk két-két „Szabodon választható szakmai gyakorlatot”. Ezen kurzusoknál a szakmai gyakorlatos beszámoló és igazolás ugyanaz, a követelmény viszont kevesebb (100 óra gyakorlati idő; 5 oldalas beszámoló).